



opvolgersacademie[®]
EEN INITIATIEF VAN DORINE.NU

Ondernemersbloed.

Hoe houd je het in de familie?



Verdiepingsopleiding Bedrijfsopvolging

- Succesvolle familiebedrijfsopvolging begint met aandacht voor bedrijf én familie.
- Volg de Verdiepingsopleiding Bedrijfsopvolging van Dorine.nu.
- Een praktijkgerichte opleiding met oog voor de familieband.

De volgende generatie met vertrouwen aan het roer

Een rijke historie. Altijd gericht op stabiliteit en continuïteit. Typische kenmerken voor een familiebedrijf.

Maar vroeg of laat komt de bedrijfsopvolging in beeld. Een kritische fase, die opnieuw vraagt om sterk leiderschap. En de verhoudingen binnen de de familie op scherp zet.

Ben jij voldoende voorbereid om in goede harmonie het roer over te nemen?

Onderschat nooit de dilemma's en emoties die bij een opvolgingstraject spelen. Het kan het voortbestaan van jullie onderneming maken of breken.

De Verdiepingsopleiding Bedrijfsopvolging bereidt opvolgers intensief voor op wat komen gaat. Met een scherp oog voor de zakelijke kant, maar vooral ook voor de menselijke kant

“Als je familie en je bedrijf je lief zijn, dan is het de investering in tijd en geld meer dan waard.”

M. Stigter DGA Stigho Electrotechniek B.V.

Voor wie is de Verdiepingsopleiding interessant?

Voor (beoogde) opvolgers binnen MKB-familiebedrijven die binnen afzienbare tijd het bedrijf overnemen en de introductiedag van de Opvolgersacademie reeds afronden.

Wat brengt de opleiding je?

Na afloop van de opleiding weet je welke bedrijfsmatige factoren cruciaal zijn voor een succesvolle opvolging én hoe je de kritische fase van bedrijfsopvolging als familie eensgezind trotseert.

- Je lost respectvol en in goede harmonie onderlinge verschillen van inzicht op
- Je durft met zelfvertrouwen en een visie een nieuwe koers te varen
- Je bent gegroeid in je persoonlijk leiderschap en je communicatieve vaardigheden
- Je krijgt steun in het complexe opvolgingsproces van onafhankelijke procesbegeleiders en medeopvolgers
- Met de kennis en vaardigheden uit de opleiding vergroot je de slagingskans van het opvolgingsproces aanzienlijk. (Meer dan 70% na de 1e generatie slaagt hier niet in door onvoldoende bagage!)

Je werkt gedurende de opleiding intensief samen met gelijkgestemden. Familiebedrijven die met dezelfde vraagstukken aan de slag gaan. Een intensief traject. Ook na de opleiding houdt de alumni groep zijn waarde als klankbord en advies.

Extra modules voor de aftredende DGA's en betrokkenen

Ook aftredende DGA's, partners en aangestelde directeurs binnen het familiebedrijf gaan een bewogen tijd tegemoet. Op zakelijk en emotioneel vlak. Hoe laat je je ziel en zaligheid in vertrouwen los? De Opvolgingsacademie biedt voor hen ook een aantal interessante modules. Informeer gerust naar de mogelijkheden.

Luister naar inspirerende gastsprekers:



Else-Marie van den Eerenbeemt, onderzoeker, spreker en publicist over familiebetrekkingen en de wisselwerking tussen generaties binnen families.



Prof. Dr. Roberto Flören, hoogleraar en commissaris Familiebedrijven en Bedrijfsoverdracht.



Theo Hoppenbrouwers, oud DGA Hoppenbrouwers Elektrotechniek in Udenhout, vertelt zijn levens- en ervaringsverhaal van bedrijfsopvolging.

Hoe ziet het programma eruit?

Intake

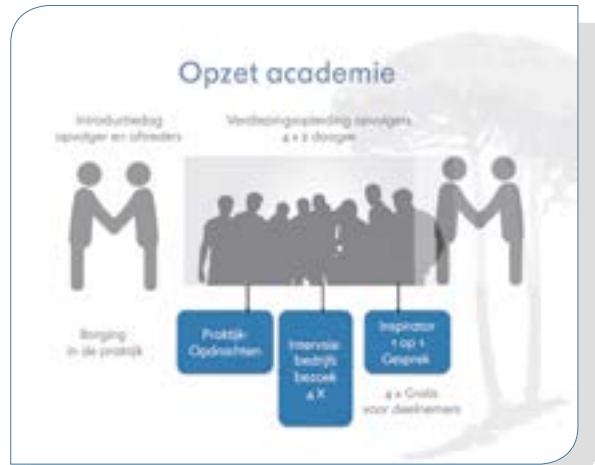
Voorafgaand aan de leergang bespreken we je persoonlijke doelen. De uitkomst van de overdrachtsscan uit de introductiedag is de leidraad.

De opleiding

Kenmerkend voor het leerprogramma is de aandacht voor je persoonlijke ontwikkeling. Naast het vergroten van kennis en het ontwikkelen van vaardigheden, leer je hoe je door zelfinzicht en zelfkennis bewuster keuzes maakt. Wat zijn je drijfveren? Welke invloed heeft de omgeving op je? Al tijdens de opleiding maak je de vertaalslag naar de praktijk.

De thema's per module in grote lijnen:

- 1** Persoonlijk zelfinzicht, je opvolgersituatie en je kwaliteiten als opvolger
 - De fasen in het overdrachtstraject
 - Wat zijn jouw drijfveren, sterke punten en leerpunten?
 - Individuele speedcoaching
- 2** Familiedynamiek & verandering
 - Jouw rol in de familie, de familiecultuur en de onderlinge relaties
 - Omgaan met (tegenstrijdige) belangen: familie-eigendom-bedrijfsvoering
 - Omgaan met ingrijpende veranderingen
 - Hoe bereik je tevredenheid onder verschillende belanghebbenden?
- 3** Communicatiemethodes bij complexe en gevoelige thema's
 - Planning eigendomsoverdracht, financiering en fiscaliteit
 - De tijdsplanning qua zeggenschap
 - Evenwicht in de familierelaties bij niet-opvolgers
- 4** Persoonlijke ontwikkeling, leiderschapstijl en nieuwe koers
 - Talent, ambitie, competenties (opvolger assessment)
 - Authenticiteit. Zelfvertrouwen en respect winnen
 - Je ontdekt jouw persoonlijke koers en durft deze nu te varen



Opzet

In een 4 x tweedaagse training, gaan we per module van 2 dagen dieper in op een thema.

Hoe ziet dat eruit?

- Groepsgewijs: we behandelen herkenbare casussen. Je leert van elkaars vakkennis, expertise en kwaliteiten. Bedrijfsbezoek en interactie verrijken je blik op familieondernemingen.
- Individueel: aandacht voor jouw persoonlijk plan en de issues die je bezighouden. Je voert individuele coaching gesprekken. Je werkt aan opdrachten 'op maat'.
- Inzichten door film & spel.
- Tijd voor reflectie: wandelen, fietsen en natuur.

Uniek in deze opleiding: Kies jouw inspirator!

De Verdiepingsopleiding Bedrijfsopvolging werkt nauw samen met een team van specialisten en ervaringsdeskundigen. Allen met een eigen visie op het gebied van generatiebestendige opvolging binnen een familiebedrijf. Kies de inspirator die bij je past en volg drie gratis individuele coaching gesprekken van 1,5 uur.



Over Dorine.nu

Dorine Huijbregts, oprichter van Dorine.nu, coacht en traint ondernemers binnen MKB Familiebedrijven. Zelf is zij al ruim 21 jaar zelfstandig ondernemer in hart en nieren en als ervaringsdeskundige afkomstig uit een familiebedrijf.

Wat maakt Dorine.nu uniek?

Dorine.nu onderscheidt zich door ondernemers op zowel bedrijfskundig als psychologisch gebied te coachen en begeleiden bij familiebedrijfsopvolging. Een ijzersterke combinatie omdat juist de menselijke kant een van de belangrijkste succesfactoren is bij bedrijfsopvolging binnen families. Op het oog zakelijke vraagstukken kunnen emotioneel beladen zijn. Met de juiste communicatietechnieken leert zij ondernemers hoe complexe zaken binnen de familiedynamiek bespreekbaar en oplosbaar worden.

In de trainingen daagt Dorine.nu beoogde opvolgers, DGA's en/of partners uit om te leren vertrouwen op elkaar, open te communiceren en grenzen te verleggen. En verwachtingen vooral realistisch te houden.

Waar en wanneer?

De Verdiepingsopleiding bestaat uit 4 x een 2-daagse training, verspreid over een periode van een half jaar. De tweedaagse is met overnachting en vindt plaats in een inspirerende en natuurrijke omgeving.

Kijk voor trainingsdata en tarieven op www.dorine.nu/opvolgersacademie/verdiepingsopleiding/

Of meld je direct aan op www.dorine.nu/opvolgersacademie/inschrijven/

Heb je nog vragen? Stuur een e-mail naar dorine@dorine.nu

Dorine.nu werkt nauw samen met een zorgvuldig samengesteld team van experts en deskundigen. Allen werken vanuit de vaste overtuiging dat familiebedrijfsopvolging het meest succesvol verloopt als er voldoende onafhankelijke en professionele zorg is voor én de onderlinge familieverhoudingen én voor het bedrijf.

Behalve de Verdiepingsopleiding Bedrijfsopvolging, biedt Dorine.nu ook programma's voor andere complexe verandertrajecten, voor zingevingsvraagstukken en voor persoonlijk leiderschap.